



LA NEXT GENERATION OF LAYWERS: il nostro (e vostro) domani



*a vita somiglia
molto al jazz...è
meglio quando
si improvvisa»
dichiarava
**George
Gershwin.***

Sicuramente

una bellissima provocazione, che però non vale per la nostra professione, anzi, tutto possiamo immaginare, fuorché improvvisare: studio, preparazione e analisi di ogni singolo dettaglio sono infatti fattori imprescindibili dell'avvocatura. E, in modo sempre nuovo e differente, lo saranno anche domani.

Ne parleremo venerdì 18 maggio a Milano, in Borsa Italiana, in occasione di "[ASLA Diritto al Futuro](#)" – il primo evento in Italia dedicato alla "next generation of lawyers" e all'innovazione nel mondo della professione legale, organizzato da ASLA con il patrocinio della Cassa Nazionale di Previdenza



e Assistenza Forense. E lo faremo analizzando la professione da quattro differenti prospettive – formazione, mercato, organizzazione e diversity – con l'intenzione di cercare di fare sistema e innovazione in un paese che non ne è avezzo.

Siamo tanti avvocati in Italia: un recente report della Cassa Nazionale Forense ci conta in oltre 242 mila (eravamo 87 mila nel 1996), in media quattro ogni mille abitanti, ma la nostra è una attività che – progressivamente –

attira sempre meno giovani, scontenti da una professione che non è stata in grado, fino ad ora, di tenere il passo con il mondo che cambia. È ancora la Cassa a segnalare che l'età media professionale è aumentata di circa 3 anni in soli dieci anni, passando dai 42 del 2007 agli attuali 45. I giovani – avvocati, studenti, praticanti, professionisti di studio – saranno, quindi, i nostri principali interlocutori durante “ASLA Diritto al Futuro”, per ascoltare aspettative e sogni sul nostro – e vostro – “domani” professionale.

Tavole rotonde, conferenze e lecture vedranno avvicinarsi ospiti e relatori [[programma](#)] – tra i nomi confermati **Gianni Canova, Gianrico Carofiglio, Fernanda Contri, Manuela Di Centa, Oscar di Montigny, Rita El Khayat, Tara Gandhi, Kathleen Kennedy, Emma**



Marcegaglia, il robot Pepper (powered by IBM), **Richard Susskind, Scott Westfahl** e le aziende più innovative (Google, Microsoft, IBM, Ross, Case Crunch, ecc) – che dialogheranno di organizzazione degli studi legali, diversity, perché le differenze e la loro inclusione sono motore di innovazione delle organizzazioni professionali, mercato, per analizzare lo scenario internazionale della nostra attività, e formazione. Quali sono oggi i migliori

percorsi di formazione, aggiornamento e crescita? Fondamentale è anzitutto, secondo me, partire da un'analisi sul ruolo delle Università, che, in sinergia col mondo professionale, dovrebbero creare percorsi specializzanti in grado di far entrare i giovani nel mondo del lavoro a un'età in linea con quella dei paesi stranieri.

Giovani formati non solo con preparazioni giuridiche, ma aperti a competenze di gestione manageriale, tecnologia, digitale, intelligenza artificiale: competenze che – come nelle aziende nostre clienti – acquisiscono sempre più significato anche per l'avvocatura.

Così come è realtà il mondo dell'Industria 4.0, credo che si possa affermare che anche gli studi legali e gli avvocati in generale siano alle soglie dei Servizi 4.0. Un mondo che – parallelamente – richiede specializzazione, investimenti e visione, al fine di creare piattaforme, database e servizi comuni, nella consapevole certezza che tecnologia, innovazione e intelligenza artificiale non provocheranno – come ritengono luoghi comuni – l'eliminazione dei professionisti, ma consentiranno all'avvocato di domani di sveltire procedure routinarie, lasciandogli maggior tempo da dedicare a servizi a valore aggiunto e a consulenze strategiche.

I giovani sono straordinariamente abili nel creare sinergie, relazioni e inclusione, anche perché la tecnologia ha permesso l'abolizione delle barriere fisiche dei confini geografici e ha reso più uniforme la cultura: abbiamo bisogno di loro per sognare e costruire il domani! ■

[Clicca qui per iscriverti](#)

**presidente ASLA
(Associazione Studi Legali Associati)*